



[www.oktocareer.com](http://www.oktocareer.com)



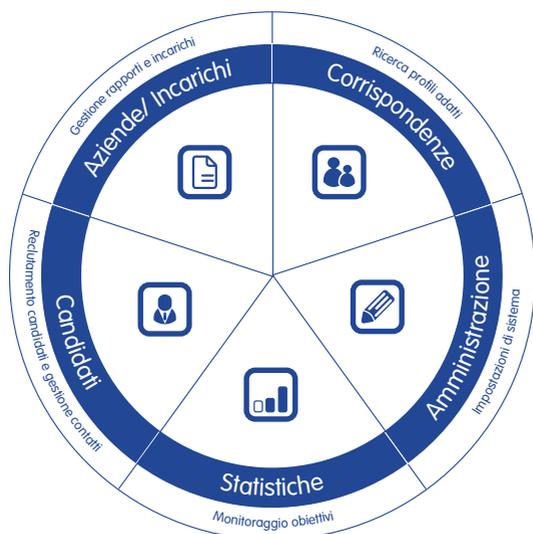
Il software web based per la gestione delle risorse umane e per le aziende

## TECNOLOGIA ALL'AVANGUARDIA: OKTOCAREER È GARANZIA DI VANTAGGIO COMPETITIVO

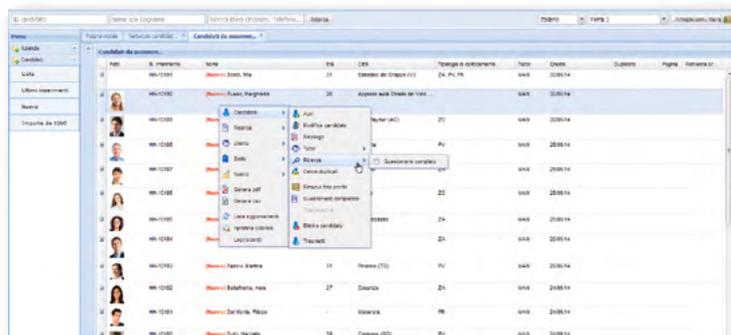
La selezione del personale è orientata sempre più allo sviluppo delle risorse umane, alla consulenza e al change management pertanto sul mercato del lavoro cresce la domanda di esperti e specialisti.

Come offrire ai clienti un efficace servizio di selezione di personale esperto e motivato? OktoCareer è il sistema adatto per la gestione dei contatti con clienti e candidati!

## SUPPORTO IDEALE PER LA CONSULENZA E IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE



„Con OktoCareer ho tutto sotto controllo“



Per individuare i candidati adatti, valutarli adeguatamente e collocarli presso i clienti, assistendoli lungo tutto il percorso professionale. L'obiettivo è offrire un servizio di qualità nella consulenza e gestione del personale. Il modulo "Candidati" supporta tutte le attività dalla creazione dell'annuncio di lavoro fino all'assunzione.

### Caratteristiche senza paragoni:

- Sistema di candidatura online
- Associazione tra candidati e incarichi
- Presentazione dei dati accompagnati da foto
- Inserimento delle esperienze professionali
- Inserimento attività dei candidati
- Connessione con reti sociali quali XING
- Archiviazione di CV, certificati, foto e altri documenti
- Raccolta centrale dei profili candidati
- Posta elettronica
- Invio corrispondenza
- Gestione dei promemoria con Outlook
- Opzione "Riserva candidato"
- Lista compleanni
- Questionario candidati online

### Gestione dei talenti

È possibile creare liste di potenziali candidati sia per l'incarico attuale sia per posizioni future. Garantisca un supporto continuo ai candidati!

### Qualità nell'approccio e selezione dei candidati

Il sistema garantisce l'interazione con i candidati e comprende commenti, classificazioni, cronologia dei contatti, promemoria e documenti. Tutti i dati e le attività sono a completa disposizione.

### Informazioni accessibili

La creazione di profili professionali garantisce una selezione più accurata dei candidati. Oltre a fornire i suoi dati personali attraverso la candidatura online, per posta o per email, il candidato può aggiungere ulteriori informazioni circa le sue competenze, esperienze e aspettative mediante un questionario online.



„Nei documenti del candidato trovo tutto quello di cui ho bisogno per la valutazione“



„Grazie ai documenti dei clienti sono in grado di dare sempre informazioni accurate“

## MODULO CLIENTI / INCARICHI



Mediante il modulo „Clienti/incarichi“ è possibile mettersi in contatto con clienti e partner commerciali e memorizzare tutte le attività e i procedimenti connessi. È inoltre possibile inserire e gestire gli incarichi di ricerca del personale nonché la pubblicazione degli annunci sui portali di lavoro e sul sito web aziendale.

### Processi riferiti ai clienti:

- inserimento di clienti/ potenziali clienti / partner commerciali con tanto di indirizzi, contatti e ulteriori dati aziendali
- Inserimento incarichi di ricerca del personale
- Filtri di ricerca
- Assegnazione dei candidati ai relativi incarichi
- Inserimento delle attività riferite ai clienti
- Collegamento con portali lavoro e con sito web aziendale
- Archiviazione di contratti
- Invio di corrispondenza
- Gestione dei promemoria con Outlook
- Posta elettronica

### Clienti e incarichi a portata di mano

OktoCareer consente di gestire più clienti simultaneamente. Nell'arco di secondi, è possibile ottenere una panoramica dei clienti e i rispettivi incarichi. La comunicazione tramite email avviene direttamente dal sistema, senza dover integrare alcun software esterno. Grazie ai modelli di email, bastano pochi clic e il lavoro è terminato.

### L'incarico è garantito

È possibile raggruppare i clienti secondo criteri diversi e attribuire loro le rispettive priorità. I promemoria saranno lì a ricordare di contattarli in tempo, senza perder alcun appuntamento.

### Tutto a completa disposizione

Gestisca le attività e la comunicazione direttamente con OktoCareer. La corrispondenza è organizzata grazie a modelli di email, alla rubrica e alla funzione di invio di lettere seriali.

## SOLO POCHI CLIC E L'ANNUNCIO È ONLINE

The image shows three overlapping screenshots of the OktoCareer software interface. The first screenshot (left) shows the 'Inserimento dati' step with fields for company name, address, and job title. The second screenshot (middle) shows the 'Scegli Modello' step with a job advertisement template for a 'Direttore commerciale'. The third screenshot (right) shows the 'Scegli Portali lavoro' step with options to select job portals like CareerBuilder and Monster.

### Step 1

Modificare i dati esportati automaticamente nell'annuncio

### Step 2

Scegliere il template adatto per la pubblicazione online e verificarne la correttezza mediante la vista layout

### Step 3

Scegliere i portali lavoro sui quali pubblicare l'annuncio

### Annunci più facili

Gli annunci cartacei fanno parte del passato! I profili vacanti sono redatti, approvati dal cliente e il contenuto viene utilizzato per l'annuncio online. Basta scegliere il template adatto e con pochi clic pubblicare l'inserzione sul sito web aziendale e sui portali lavoro. I costi vengono mostrati automati-

amente per ciascun portale. È possibile seguire i progressi di ciascun annuncio nel modulo „Amministrazione”.

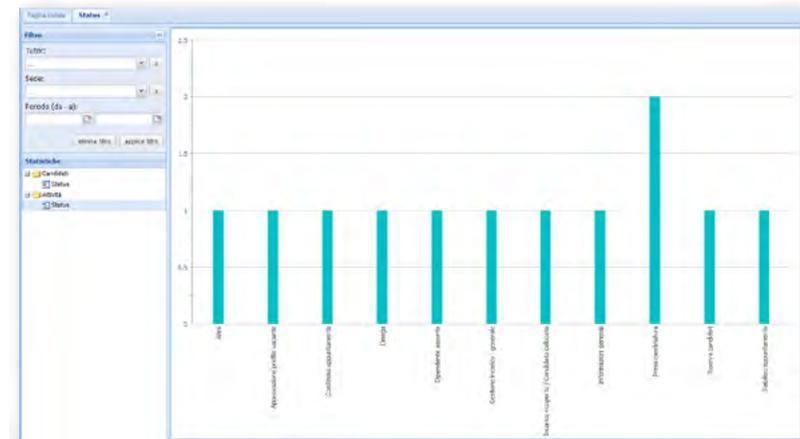


“Con OktoCareer ricevo le candidature con un semplice clic”



„Le statistiche mi consentono di avere una panoramica della produttività, anche quando sono in viaggio“

## MODULO STATISTICHE



### Maggiori informazioni, maggior capacità di agire

Il modulo "Statistiche" racchiude una serie di informazioni interconnesse tra loro e utili per la gestione degli incarichi.

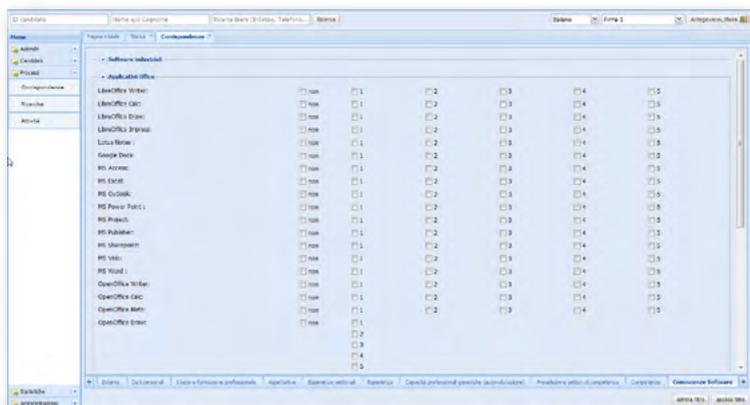
### Migliorare gli affari

Le statistiche consentono di individuare i punti di forza, gli ambiti di successo ed eventuali punti deboli, sui quali basare poi le decisioni future.

### Maggior trasparenza:

- relazioni e statistiche per individuare successi e fallimenti (acquisizioni, incarichi, annunci)
- Statistiche, comprensive di CTR, relative agli annunci attivi e inattivi sui diversi portali
- Amministrazione degli aspetti organizzativi, quali durata degli incarichi, colloqui e gestione dei dati
- Controllo delle informazioni presenti nella banca dati
- Statistiche relative a sedi, consulenti e incarichi
- Lasso di tempo selezionabile





L'idea alla base del modulo "Corrispondenze" è facilitare l'individuazione dei candidati e delle loro competenze. Basta avviare la ricerca e in pochi secondi si può trovare il candidato perfetto.

### Potrà finalmente trovare l'ago nel pagliaio

- Ricerca candidati per parole chiave, criteri combinati e gruppi
- Memorizzazione dei risultati delle ricerche per usi futuri
- Raggruppamento dei risultati con inserimento di note e commenti
- Invio di email personalizzate a partire dai risultati delle ricerche

### Tempi più brevi per individuare gli esperti

Il processo di selezione dei candidati adatti può richiedere un certo lasso di tempo. Con la ricerca intelligente è possibile individuare i profili candidati sia mediante ricerca libera sia mediante criteri combinati. I risultati memorizzati possono essere ulteriormente filtrati e anche ceduti ai colleghi per ulteriori modifiche.

### Profili esterni

L'integrazione di social network e motori di ricerca del personale come XING accelera il processo di individuazione del candidato adatto alla posizione.

### Lavoro di squadra

Se il consulente del cliente e quello del candidato lavorano in squadra la comunicazione interna diventa più facile che mai. Partendo dalla ricerca delle corrispondenze, fino a giungere quindi alla rosa dei candidati, il sistema supporta ogni fase del processo e consente di seguirne i progressi da qualunque ufficio competente.



„Con la funzione di ricerca trovo i candidati ideali in pochi secondi“

## MODULO AMMINISTRAZIONE

Con il modulo „Amministrazione” si imposta l'accesso dei singoli utenti a tutto il sistema o parte di esso.

Molte impostazioni possono essere modificate anche dagli utenti autorizzati.

In tal modo i dati restano sempre attuali.

Compito centrale dell'amministratore rimane quello di gestire il questionario candidati e i portali connessi, nonché la cancellazione di dati personali e attività.

### Sicurezza ed efficienza

- Amministrazione del questionario: inserire e modificare criteri e testi guida
- Amministrazione di tutte le impostazioni e dei diritti degli utenti
- Registro degli accessi e delle attività svolte
- Limitazione degli accessi per specifici IP
- Amministrazione dei portali lavoro interni ed esterni
- Creazione e modifica modelli email e testi
- Controllo delle attività
- Backup dati per l'amministratore



„Da quando utilizzo OktoCareer non devo più preoccuparmi per la sicurezza dei dati “

## SOLUZIONE WEB BASED PER PROFESSIONISTI

---

OktoCareer combina la moderna tecnologia con i trend più attuali in materia di applicazioni commerciali.

### Software senza installazione - sempre connessi e mobili

OktoCareer non richiede download, installazioni o conservazione dei dati in azienda. Basta disporre dell'accesso a Internet e di un browser, quale Mozilla Firefox, Chrome o Safari (Windows o Mac).

### Aggiornamenti costanti

OktoCareer è aggiornato automaticamente.

### Interazione tra OktoCareer e i portali lavoro della sua azienda

È possibile integrare l'homepage della sua azienda con i relativi portali lavoro.

### Massima praticità

L'interfaccia utente è compatta ed ergonomica.

### Minor sforzo grazie a raccolta dati esterna

Grazie al questionario online, sono i candidati stessi a compilare il loro profilo. Minor lavoro dunque.

### Prestazioni elevate

Il sistema risponde rapidamente, anche in presenza di un elevato volume di dati.

### Lavoro congiunto da luoghi diversi

OktoCareer consente di lavorare in ogni parte del mondo e con qualsiasi numero di utenti e uffici.

### Sicurezza e protezione dei dati mediante un accesso controllato

Per garantire la massima sicurezza è possibile impostare i diritti di accesso per i singoli utenti e autorizzare solo determinati IP.

### Hosting professionale

Tutte le informazioni vengono ospitate in un centro elaborazione dati dalle alte prestazioni e conforme ai requisiti di sicurezza e protezione dei dati.

### Backup

Ogni giorno viene effettuato il backup automatico dell'intero volume di dati in un centro di elaborazione remoto. L'amministratore può scaricare i dati storicizzati sul pc per averne una copia locale.

### Investimento minimo e bassi costi di utilizzo

Nessuna installazione di software, nessun server locale, nessuna memorizzazione locale dei dati, nessuna VPN (Virtual Private Network) e aggiornamenti gratuiti.



“Da quando utilizziamo OktoCareer siamo una vera squadra”

## SERVIZI AGGIUNTIVI E MODELLO DI PREZZO ALLETTANTE

---

In caso di necessità siamo a completa disposizione per fornire supporto tecnico.

### Consulenza relativa al processo

#### E al sistema

Prima di avviare OktoCareer, forniamo delle conoscenze di base. Lei ci comunica i suoi obiettivi e le modalità di lavoro e noi le forniremo consulenza per impostare il sistema.

### Configurazione e implementazione

L'intero sistema sarà configurato secondo le sue esigenze. L'elemento cardine è il questionario per i candidati e anch'esso sarà impostato secondo le sue indicazioni. Su richiesta è possibile, inoltre, inserire nuove funzioni.

### Introduzione e training

Provvediamo alla formazione di amministratori e utenti.

### Aggiornamenti inclusi

L'inserimento di nuove funzioni non prevede costi aggiuntivi.

### Modello di prezzo

Modello di spesa mensile per la licenza calcolabile a seconda del numero di utenti e costo iniziale ridotto.

„L'investimento ha dato i suoi frutti!”

## VANTAGGI

---

- ✓ Adatto per ogni tipo di ufficio risorse umane e recruiting
- ✓ Adatto per i cacciatori di teste e per gli uffici di selezione del personale
- ✓ Basato sul Web
- ✓ Utilizzabile in molteplici luoghi
- ✓ Incentivo al lavoro di squadra
- ✓ Processi lavorativi ben strutturati e sviluppati con esperti del settore
- ✓ Dati sempre aggiornati
- ✓ Semplice da usare
- ✓ Impostazioni personalizzabili
- ✓ Investimento minimo
- ✓ Aggiornamenti inclusi
- ✓ Adattabile alle esigenze professionali
- ✓ Sistema multilingue

## SERVICE

---

- ✓ Configurazione e implementazione
- ✓ Training
- ✓ Nuove funzioni e aggiornamenti
- ✓ Operazioni sicure e protezione dati affidabile
- ✓ Supporto tecnico via telefono ed email



„OktoCareer è il sistema che fa per me”



## Modulo clienti / incarichi

- Banca dati clienti e incarichi contenente dati quali indirizzi e referenti
- Archivio documenti
- Classificazione aziende secondo tipologia, settore, potenziale (A B C), stato di acquisizione e così via
- Classificazione incarichi secondo tipologia, sede, responsabile, status e così via
- Pubblicazione di annunci on line a partire dalle descrizioni delle posizioni vacanti
- Diversi criteri di ricerca e selezione
- Controllo progressi degli incarichi di ricerca
- Indicazione delle società collegate
- Archivio contatti e attività
- Promemoria per gestione incarichi
- Collegamento a Google Maps, XING e altri
- Posta elettronica direttamente nel sistema
- Newsletter
- Ricerca geolocalizzata
- Lista acquisizioni



## Modulo candidati

- Banca dati candidati contenente foto, dati personali, profilo professionale, CV, note interne, classificazioni, cronologia attività, e promemoria
- Collegamento a Google Maps, XING e altri
- Accesso a questionario online tramite link
- Integrazione delle candidature online, quelle ricevute per email e per posta
- Associazione candidati e incarichi
- Creazione di profili candidati e relazioni in formato PDF
- Posta elettronica con funzione di allegati
- Lista compleanni
- Archivio documenti



## Modulo corrispondenze

- Criteri di ricerca combinabili
- Ricerca estendibile ai documenti del candidato
- Modelli per ricerche frequenti con gli stessi criteri
- Salvataggio e raggruppamento dei risultati di ricerca (Es. „Migliori candidati“) con funzione di inserimento commenti
- Ricerca geolocalizzata



## Modulo statistiche

- Statistiche e relazioni individuali
- Panoramica relativa a clienti, incarichi e candidati
- Valutazione delle prestazioni dei portali connessi



## Modulo amministrazione

- Definizione dei ruoli e ripartizioni delle responsabilità interne riguardo a clienti, incarichi e candidati
- Gestione questionario
- Ricerca e accorpamento duplicati
- Registro degli accessi di ciascun utente
- Gestione dei diritti e IP di ciascun utente
- Connessione a portali lavoro
- Gestione promemoria per email
- Backup
- Configurazione di sistema